ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

# RUTA INTEGRAL DE ATENCION EN SALUD PARA LA PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN SUBREDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD DE BOGOTÁ, D.C.

Bogotá D.C., Noviembre 2018

# Agenda

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

1. Presentación del contexto para la implementación de la Ruta RPMS. Dr. Elkin Osorio.

2. Resultados del ejercicio de apropiación conceptual de la RPMS con las SISS. Dra. Ana Sofia Alonso

3. Trabajo en grupo (taller) sobre identificación de aspectos organizacionales para la implementación de la RPMS en las SISS

4. Presentación de propuesta de Plan de Acción para el alistamiento y la implementación de la RPMS en las SISS. Dra. Consuelo Peña Aponte

5. Trabajo en grupo (Taller) con el fin de definir el Plan de Acción para el alistamiento e Implementación de la RPMS en la SISS.

6. Socialización de resultados del taller y definición de acuerdos.

# Plan de Acción para el alistamiento y la implementación de la RPMS en las SISS

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

## Taller

# Metodología

Objetivos: Identificación de aspectos estratégicos para la implementación de la RPMS en las SISS de Bogotá, D.C.

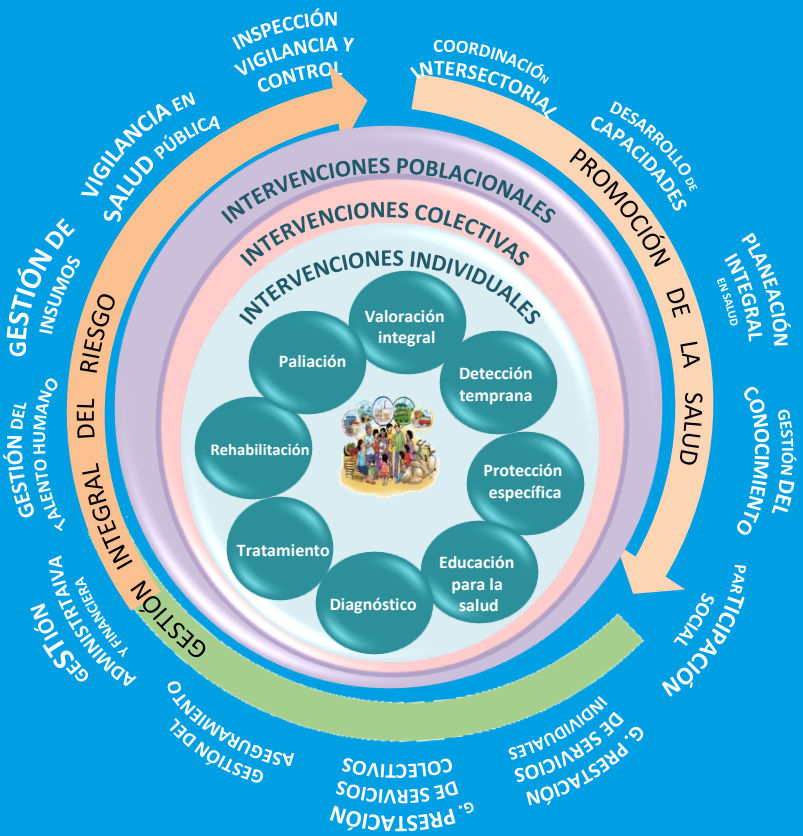
## Elementos de reflexión

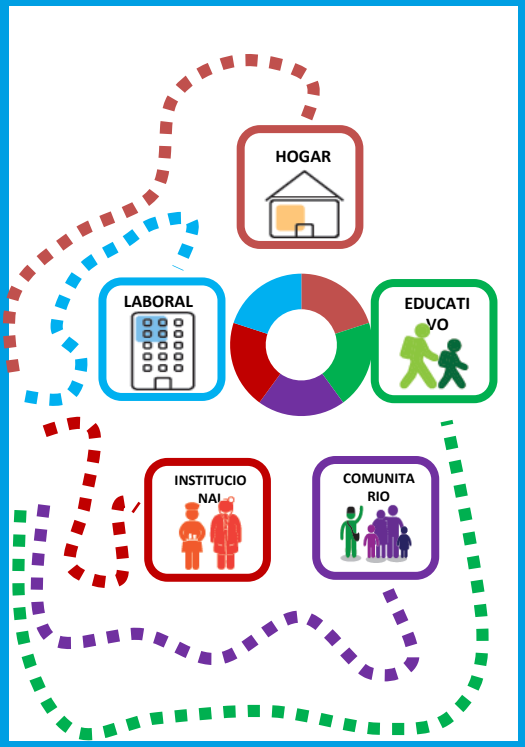
- Estructura organizacional.
- Organización funcional.
- Espacios de decisión estratégica.
- Comités operativos internos.
- Procesos y procedimientos estratégicos administrativos, misionales y operativos.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

# CONTEXTO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN EN SALUD PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN EL MARCO DEL MIAS EN LAS SISS DE BOGOTÁ D.C.

# Niveles de intervenciones de las RIAS




Resolución 3280 De 2018

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

# Metodología de adaptación de las intervenciones individuales y colectivas de las RIAS para implementar en Bogotá, D.C.

# Metodología de adopción y adaptación de la RIAS Primera Fase

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS



1. Apropiación conceptual y metodológica

2. Caracterización del grupo de riesgo o eventos específicos de las RIAS.

3. Mapeo y definición de la matriz de intervenciones

4. Identificación y caracterización de los hitos.

5. Identificación de barreras y facilitadores

# Metodología de adopción y adaptación de la RIAS Segunda Fase



1. Caracterización de la oferta de servicios de salud
2. Validación interna y externa de las RIAS
3. Mapa de actores de las RIAS.
4. Documento de lineamientos de adaptación de las RIAS

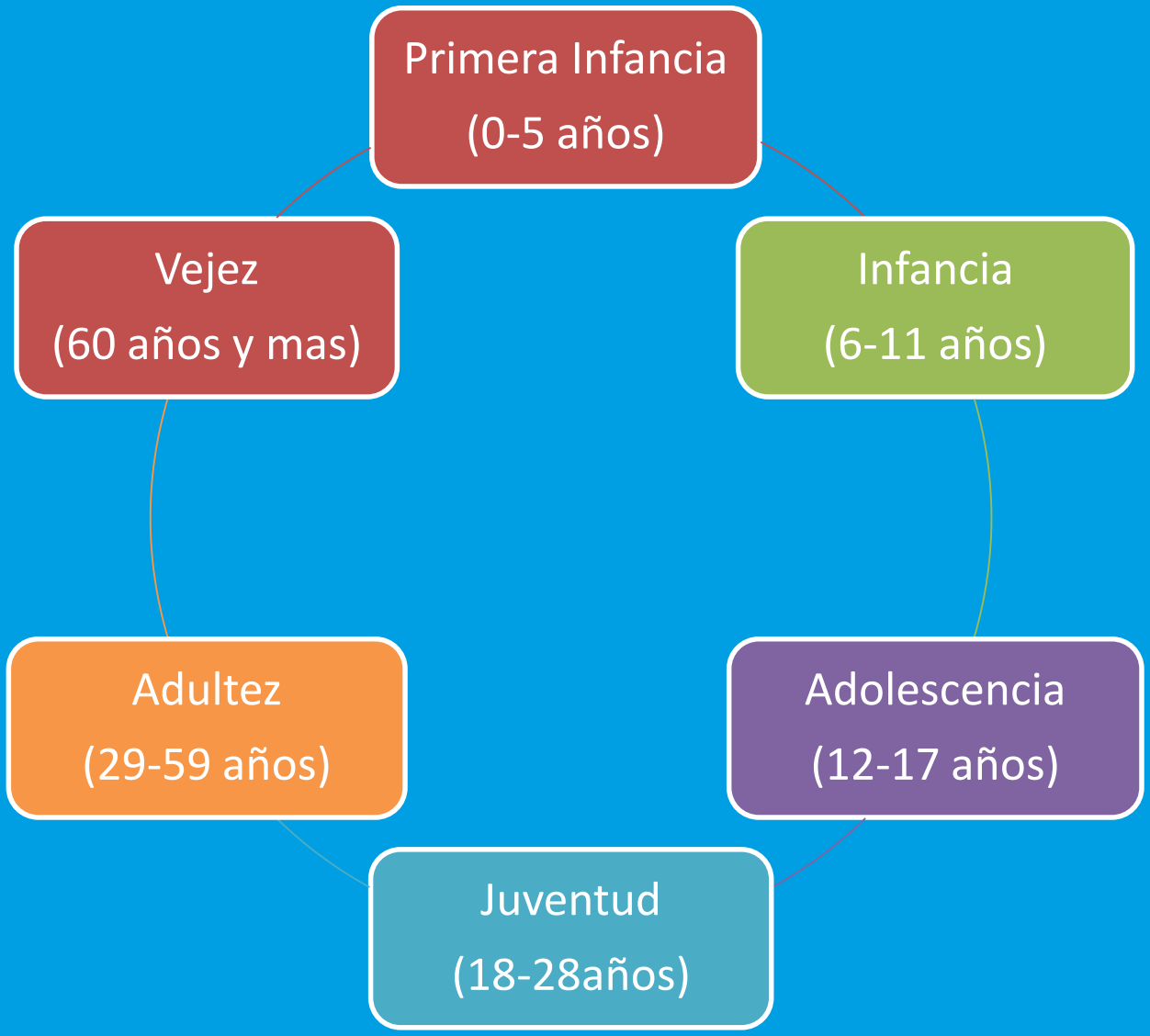
# Metodología de adopción y adaptación de la RIAS Tercera Fase



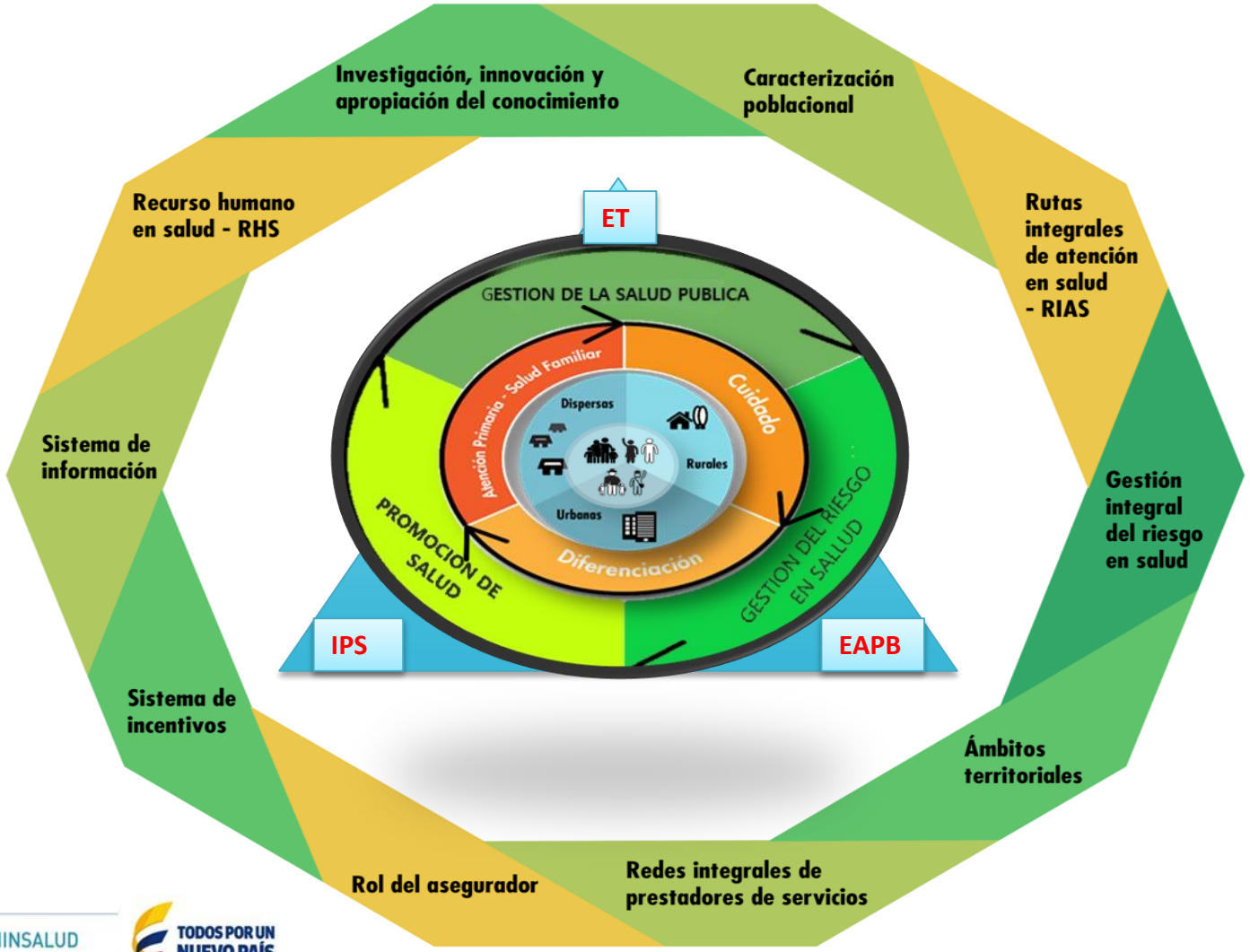


# RIAS PYMS
# MOMENTOS DE CURSO DE VIDA

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS



# MIAS COMPONENTES OPERATIVOS




MINSALUD

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

# Plan de Acción para el alistamiento y la implementación de la RPMS en las SISS

# Plan de Acción para el alistamiento y la implementación de la RPMS en las SISS

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

## 1. Organización funcional

| | | |
|---|---|---|
| Designar coordinador institucional para gestionar la implementación de la RPMS | Definir el equipo de trabajo técnico administrativo que organice y lidera la implementación de la RPMS | Identificar los espacios estrategicos de toma de decisiones para la implementacion de la RPMS |

# 2. Caracterización de la población

| | | |
|---|---|---|
| Revisión y análisis de la situación en salud poblacional. | Reconocer y atender los aspectos sociales, culturales y momentos de curso de vida de los diferentes grupos poblacionales | Caracterización de la población sujeto de atención de la Subredes Integradas de Servicios de Salud, diferenciando por momentos del curso de vida, y espacios de intervención de acciones colectivas e individuales. |

# 3. Programación de intervenciones

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Reconocimiento de las intervenciones y tecnologías incluidas en la RPMS, por los momentos de curso de vida de la población. | Diferenciación de las acciones poblacionales, colectivas, e individuales de la RPMS. | Elaboración de la Matriz programática de la RPMS | Identificar los indicadores y los hitos de la RPMS, en cada momento de curso de vida. | Establecer la linea de base de la RPYMS, por los momentos de curso de vida. |

# 4. Gestión del Riesgo

| | | |
|---|---|---|
| Definir las acciones de gestion del riesgo colectivo, individual y clinico para la RPMS. | Identificar grupos de riesgo para orientar las intervenciones de la RPMS | Definición de mecanismos de articulacion entre las Intervenciones individuales y colectivas. |

# 5. Territorialización de la RPMS

Caracterización de la oferta de servicios de salud para la RPMS de la SISS., teniendo en cuenta la prestación en los ámbitos urbanos, rurales y con población dispersa.

# 6. Organización funcional de los servicios de salud para la RPMS

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Definición de la progresividad de la implementación de la RPMS hasta cubrir la totalidad de la población afiliada o a atender. Máximo en un periodo de tres años para cubrir el 100% de la población. | Identificación de los actores institucionales del sector y de los otros sectores del nivel distrital y local, involucrados en la implementación de las intervenciones de la RPMS. | Estimación de demanda agregada para la RPMS por intervenciones del momento del curso de vida. | Estimación de talento humano y tecnologías, necesarias para el desarrollo de las actividades de la RPMS. | Análisis de la suficiencia de la oferta de servicios para la implementación de la RPMS, por cada momento de vida. | Organización de los Servicios de salud de la SISS, garantizando la prestacion de las intervenciones y tecnologias de la RPMS, en las Unidades de Servicios de Salud, con los servicios de apoyo diagnóstico y entrega de resultados, dispensación de los medicamentos, atención preferencial según necesidades de la población y la articulación con las otras SISS de la RISS, en caso necesario. |

# 7. Organización funcional de los servicios de salud para la RPMS

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Definición del flujo del usuario en los servicios y puntos de atención de la SISS y de la RISS, en caso necesario para la atención integral de las intervenciones y tecnologías de la RPMS, por momentos del curso de vida.. | Estrategias de búsqueda activa de la población afiliada para la adscripción a la RPMS. | Revisión y ajuste de procesos de referencia y contrarreferencia y de gestión de coordinación con las EPS | Realizar adaptaciones y adecuaciones de los servicios y las modalidades de prestación requeridos para garantizar la atención integral con calidad y calidez. . | Ajuste de los procesos administrativos para la implementación de la ruta RPMS y eliminar las barreras de acceso al interior de la SISS, RISS y en la articulación con la EPS, disminuyendo las barreras físicas. | Organización de agendas. |

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

# 8. Incentivos

| | |
|---|---|
| Revisar y ajustar los mecanismos de incentivos para la operación de la RPMS en las relaciones con los aseguradores | Revisar y ajustar los mecanismos de incentivos para la operación de la RPMS en las relaciones con el talento humano |

# 9. Articulación sectorial e intersectorial para la atención integral

| | |
|---|---|
| Definición de mecanismos de articulación y canalización de la población a cada una de las RIAS de grupos de riesgo, teniendo en cuenta los momentos de curso de vida. | Defínción de mecanismos de canalizacion de la población hacia Servicios sociales (educación, Integracion, IDRD, en especial en los casos de Violencia de género, violencia Sexual y Maltrato Infantil. |

# 10. Fortalecimiento del talento humano

| | | |
|---|---|---|
| Sensibilizar y socializar a los equipos de talento humano directivos, administrativos y asistenciales los lineamientos de la RPMS , en el marco del Modelo MIAS y la politica PAIS | Desarrollar y fortalecer las capacidades del talento humano de la SISS a nivel organizacional, a partir de la identificación de las necesidades de fortalecimiento de las competencias para la implementación de la RPMS, incluyendo las competencias actitudinales y de comunicación, con enfasis en los usuarios. | Vinculacion de talento humano para garantizar la suficiencia para la implementación de las RPMS, a partir del analisis de suficiencia realizado. |

# 11. Ciencia, Tecnología e Innovación en salud

## Identificaciones de necesidades de investigación en lo relacionado con la RPMS

# 12. Equipamiento

Disposición de recursos físicos y tecnológicos requeridos para la atención integral conforme a lo establecido en la RPMS, a partir del análisis de suficiencia realizado.

# 13. Sistemas de Información

Disponer de recursos físicos, tecnológicos y talento humano para garantizar la captura, la consolidación, salidas y análisis de información de la atención en salud, que incluya la historia clínica, registros y subsistemas de información que den cuenta de la totalidad de las atención realizadas conforme a los contenidos de la RPMS, en el marco de la normatividad de los Sistemas de Información.

# 14. Evaluación y seguimiento

| | | |
|---|---|---|
| Definir el mecanismo de reporte de información requerida para monitorear y evaluar la atención integral en salud y los resultados esperados de la prestación de las atenciones a la EPS, MSPS, SDS y a la Super Intendencia Nacional de Salud (Sistema de información, Indicadores e hitos y envíos periódicos de los datos correspondientes), acorde con los lineamientos de la RPMS. | Diseño de metodología de seguimiento y Evaluación en el marco de sus competencias los resultados de salud en las personas y comunidades, conforme a lo establecido en las RPMS, incluyendo los indicadores e instrumentos para el seguimiento a la implementación de las RIAS. | Elaboración de informe de seguimiento a la implementación de la RIAS (incluye análisis de indicadores de proceso, resultado e impacto). |

# Plan de Acción para el alistamiento y la implementación de la RPMS en las SISS

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

## Taller

# Metodología

Objetivos: Definición del Plan de Acción para el Alistamiento y la Implementación de la RPMS en las SISS de Bogotá, D.C.

# Metodología

## Instrumentos:

1. Matriz de Plan de Acción para el alistamiento y la Implementación de RPMS en las SISS

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

# Metodología

## 1. Matriz de Plan de Acción para el alistamiento y la implementación de la RPMS en las SISS

| Componentes | Actividades | Subactividades | Productos | Responsables | Cronograma |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

# Metodología

1. Organización de equipos de trabajo por Subredes Integradas de Servicios de Salud, designación de moderador y relator por cada equipo.
2. Revisión de la Matriz de Plan de Acción para el alistamiento y la Implementación de RPMS en las SISS.
3. Validación de los componentes y actividades, realizar propuestas de ajustes o inclusión.

# Metodología

4. Definición y consignación de las subactividades en la matriz del Plan.
5. Validación de los productos de cada actividad propuesta.
6. Definición y consignación de responsables por actividades y subactividades

# Metodología

7. Definición y marcación de cronograma por cada actividad y subactividad
8. Consignar en Observaciones los temas por actividad que considere relevantes.
9. Establecer en el equipo las conclusiones del ejercicio realizado.

# Metodología

## Plenaria:

1. Presentar en plenaria la propuesta y conclusiones de cada equipo correspondiente a cada una de las SISS.

2. Conclusiones

3. Recomendaciones

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

